

- 
- 一、前言—幸福企業具備條件
 - 二、企業文化
 - 三、挑戰與因應
 - 四、快樂工作
 - 五、結語
 - 六、好歌分享



企業文化 與 快樂工作

分享者：嚴叔誠

分享者簡歷

中鴻鋼鐵股份有限公司 行政副總經理

鴻高投資開發股份有限公司 董事長

鑫尚揚投資股份有限公司 董事

正新保全股份有限公司 董事

公司簡介

- 1.產業類別、描述：
其他金屬相關製造業
- 2.資本額：
143.5億元
- 3.員工人數：
1040人(截至目前為止)
- 4.主要商品 / 服務項目
熱軋鋼捲、冷軋鋼捲、
JIS鋼管、ASTM鋼管、
API鋼管、PE包覆管

福利制度

- 1.員工福利、團體保險
- 2.持股信託獎勵
- 3.四節禮金(券)
- 4.旅遊補助
- 5.員工子女教育補助
- 6.員工本人及子女獎學金
- 7.生日生育婚喪喜慶禮金
- 8.優惠離退措施
- 9.完善員工健康檢查
- 10.退休人員慰問金
- 11.社團活動補助
- 12.每年舉行親子活動

幸福企業具備條件

您的看法呢？還有其他條件嗎？



薪資
結構

好的
文化

員工
福利

發展
願景

優惠
給假

以人
為本

重視
家庭

回饋
社會

...

序號	假別	法定給假天數	中鴻給假天數	與法定給假差異	備註
1	病假	30	30	0	全年請假日數未逾3日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算。
1-1	生理假	12	12		
2	事假	14	14	0	家庭照顧假日數併入事假計算。
2-1	家庭照顧假	7	7		
3	婚假	8	8	0	
4	喪假				
4-1	父母、配偶	8	12	4	
4-2	養父母	8	12	4	
4-3	繼父母	8	12	4	
4-4	子女	6	10	4	
4-5	配偶父母	6	8	2	
4-6	祖父母	6	6	0	
4-7	外祖父母	6	6	0	
4-8	兄弟姐妹	3	4	1	
4-9	曾祖父母	3	3	0	
4-10	外曾祖父母	3	3	0	
4-11	配偶祖父母	3	3	0	
4-12	配偶外祖父母	3	3	0	
4-13	配偶養(繼)父母	6	6	0	
4-14	配偶之兄弟姐妹、子女之配偶	0	2	2	
4-15	養子女遇本生父母喪亡	0	6	6	視親子雙方互動關係，以專案審核方式(上限6日)。
4-16	養子女遇本生祖父母喪亡	0	3	3	視親子雙方互動關係，以專案審核方式(上限3日)。
5	分娩假	56	60	4	
5-1	妊娠三個月以上流產者	28	30	2	
5-2	妊娠二個月以上未滿三個月流產者	7	7	0	
5-3	妊娠未滿二個月流產者	5	5	0	
6	陪產檢及陪產假	7	7	0	
7	主婚假	0	1	1	
8	特准傷病假				
8-1	嚴重傷病須開刀住院或長期療養者，得申請前183日支全薪，後182日支半薪之特准普通傷病假。	0	365	365	
8-2	非屬嚴重傷病，須住院或在家療養者，得申請前183日支半薪，後182日不支薪之特准普通傷病假，或申請365日不支薪之特准普通傷病假。	0	365	365	
9	特休假： 6個月(含)以上1年未滿者，給假3日。 1年(含)以上2年未滿者，給假7日。 2年(含)以上3年未滿者，給假10日。 3年(含)以上5年未滿者，每年給假14日。 5年(含)以上10年未滿者，每年給假15日。 10年以上者，每1年加給1日，加至30日為止。	-	-	-	同勞基法給假天數。 (勞動基準法特別休假是以「日」為計算單位；中鴻特別休假以1小時為計假單位)

二、企業文化

前言

企業文化

挑戰與因應

快樂工作

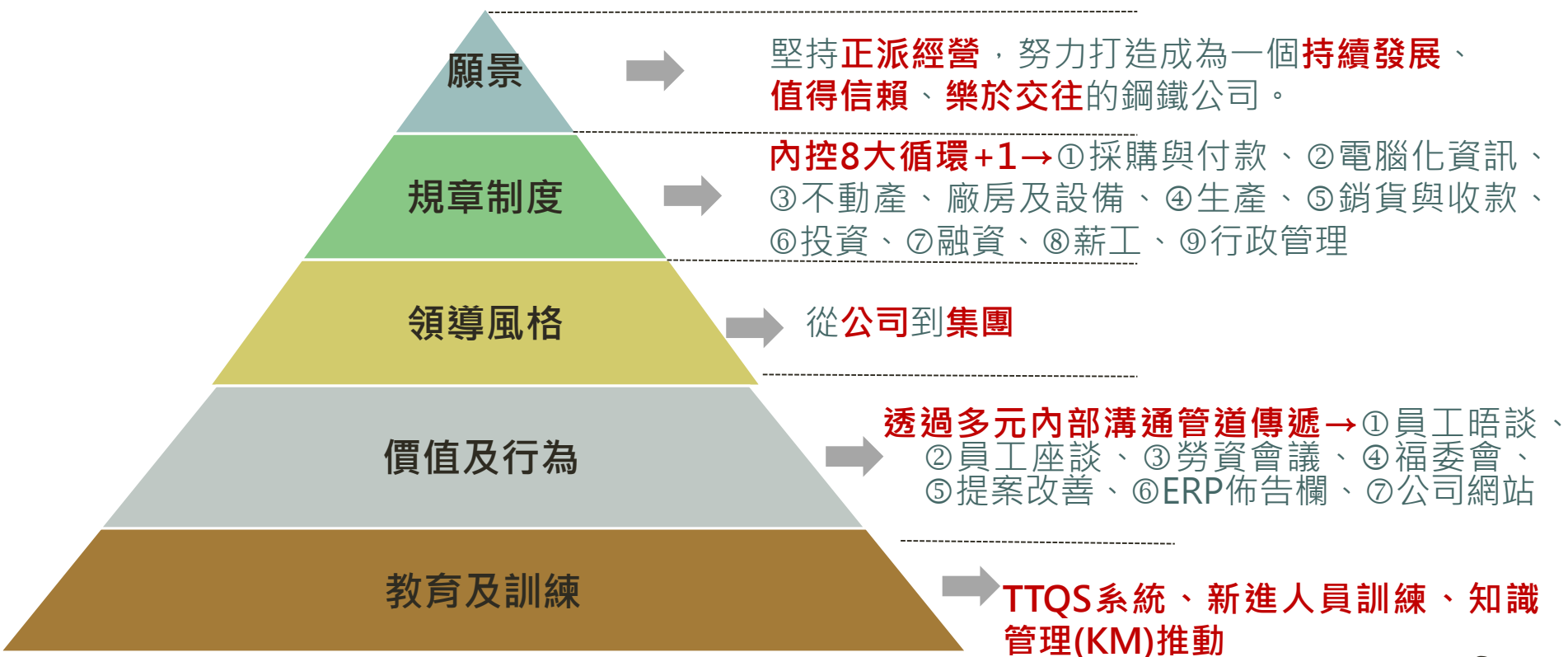
結語

好歌分享

企業有其不同的文化，就像每個人各有其不同的人格特質

企業文化是一個組織由其價值觀、信念、行事風格組成特有文化形象

企業文化塑造途徑



二、企業文化

前言

企業文化

挑戰與因應

快樂工作

結語

好歌分享

願景及執行發展

堅持**正派經營**，努力打造成為一個**持續發展**、**值得信賴**、**樂於交往**的鋼鐵公司。

1. 熱軋產品獲歐盟CE MARK
認證，有助拓展歐洲市場。

2. 空壓機及燃料碳權抵換通
過環保署註冊申請。

持續保持領先的技術與
管理能力，致力追求企
業「**持續發展**」與永續
經營。

4. 榮獲勞動部頒發人才發
展品質管理系統評核
(TTQS)銀牌認證

妥善員工照顧與參與社會公益，
打造成為「**樂於交往**」的企業。

3. 訂定「誠信經營守則」
，並建置包括專線、專
屬電子信箱、公司網站
舉報系統之「違反道德
行為舉報」管道。

秉持正派經營的原則，
落實公司治理與環能管
理，努力成為一個「**值
得信賴**」公司。

5. 榮獲勞動部「推行職業安
全衛生優良單位優良獎」



二、企業文化

前言

企業文化

挑戰與因應

快樂工作

結語

好歌分享

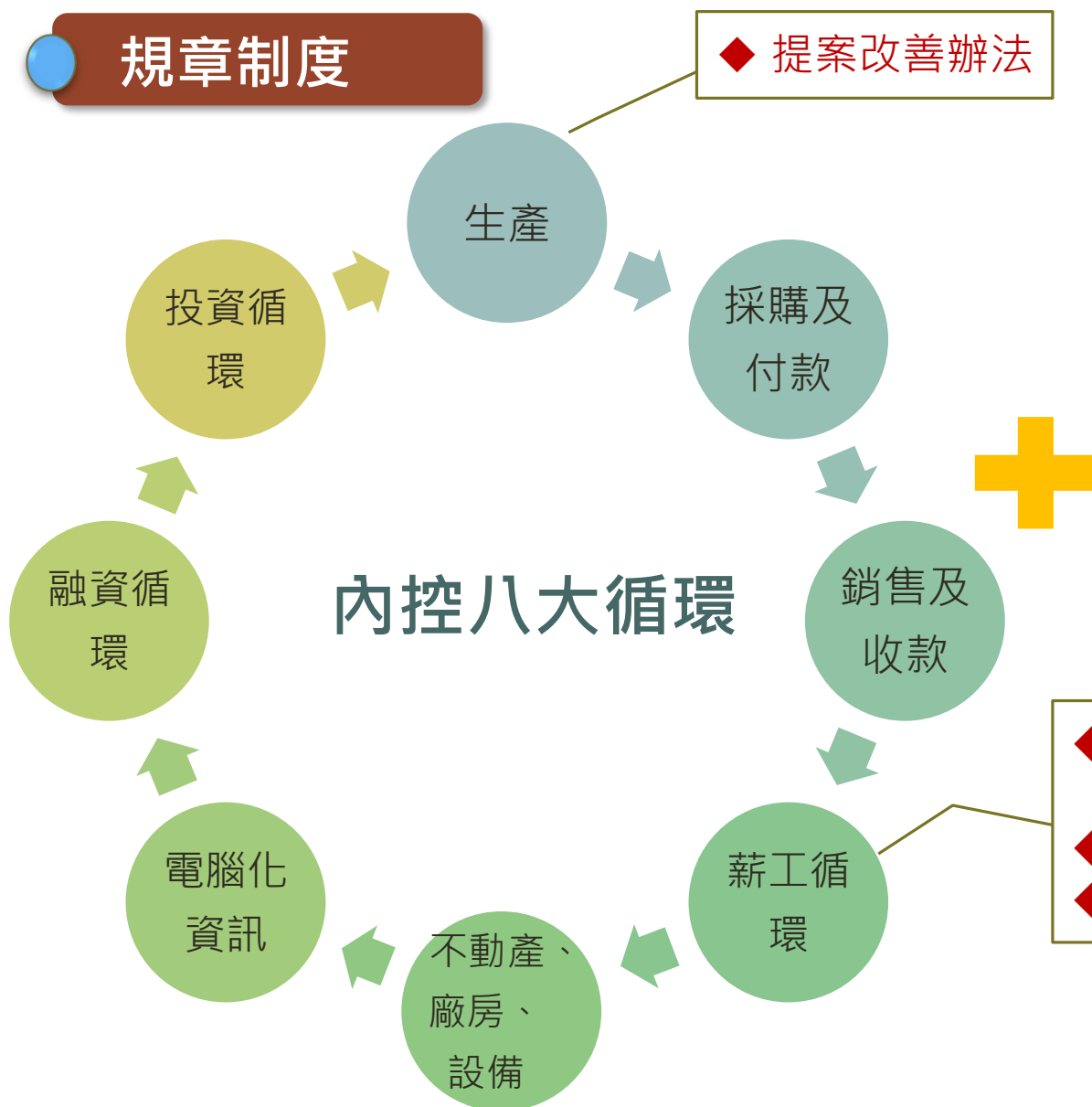
規章制度

◆ 提案改善辦法

◆ 公務車輛管理辦法
→ 派車申請單
◆ 門禁出入管理辦法
→ 外出申請單

行政管理

內控八大循環



◆ 新進人員師徒導師作業辦法
◆ 出勤管理辦法
◆ 考核辦法 → 發展性調薪

二、企業文化

前言

企業文化

挑戰與因應

快樂工作

結語

好歌分享

領導風格

「**創新、成長、責任、永續**」的企業文化，強調追求成長的同時，也有參與社會人文活動的責任。

領導階層來自於集團，屬於專業經理人，需對股東、董事會負責，與多元利害關係人(政府、社會大眾、員工等)進行議合。→注重**法規要求、制度化管理**風格、整合發揮**集團綜效**。

二、企業文化

前言

企業文化

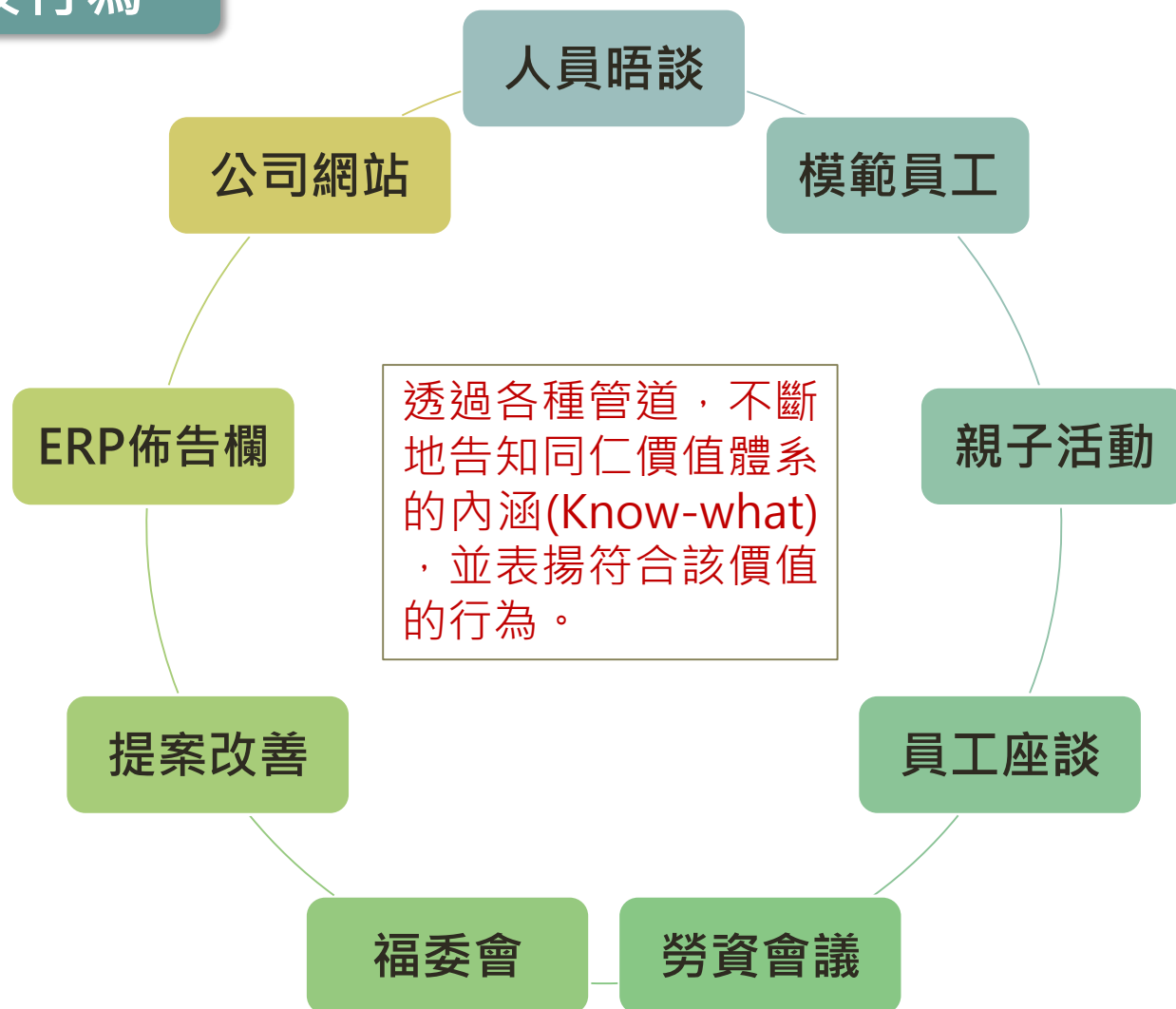
挑戰與因應

快樂工作

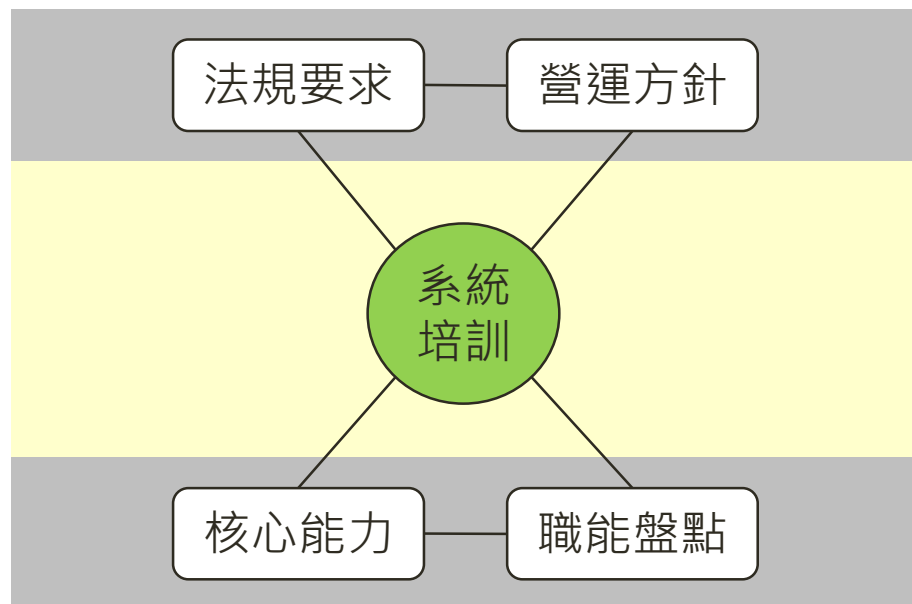
結語

好歌分享

價值及行為



教育與訓練



每年依據四大主軸，針對各階層人員排定年度共通性訓練計畫並進行系統培訓



三、挑戰與因應

前言

企業文化

挑戰與因應

快樂工作

結語

好歌分享

挑戰

- ◆ 國際對能源、環保逐漸重視的趨勢、法令限制與壓力。

- ◆ 新舊員工年齡斷層造成傳承困境。
- ◆ 穩定的工作環境造成創新精神的減緩。



- ◆ 市場競爭激烈造成產品發展方向的轉變。
- ◆ 國際情勢發展影響夥伴的競合關係。

三、挑戰與因應

前言

企業文化

挑戰與因應

快樂工作

結語

好歌分享

挑戰

市場競爭激烈造成產品發展方向的轉變。

國際情勢發展影響夥伴的競合關係。(金融風暴、地緣政治、產襠過剩、關稅...)

因應

積極推動並陸續取得產品相關**國際認證**。

努力與客戶建立**夥伴關係**。(資金池、技術池、產能池、人才池...)

主動參與**國內鋼鐵產業相關公會、協會及品質學會**之活動。

三、挑戰與因應

前言

企業文化

挑戰與因應

快樂工作

結語

好歌分享

挑戰

國際對能源、環保逐漸視的趨勢、法令限制與壓力。

因應

溫室氣體盤查，並經第三者查證。

妥善規劃、管理廢棄物，資源化再利用。

碳權抵換。

三、挑戰與因應

前言

企業文化

挑戰與因應

快樂工作

結語

好歌分享

挑戰

新舊員工年齡斷層造成傳承困境。

穩定的工作環境造成創新精神的減緩。

因應

系統化、優化**知識管理系統**。

輪調制度。

提案改善制度。

工安**主動式獎勵**制度。

快樂殺手

- ☆ 負面
- ☆ 憂慮
- ☆ 生氣
- ☆ 放不下
- ☆ 批評、責備、抱怨
- ☆ 得到
- ☆ 對待
- ☆ 命運
- ☆ 講理
- ☆ 互利

快樂泉源

- ☆ 正面
- ☆ 有最壞打算
- ☆ 同理心
- ☆ 活在當下
- ☆ 微笑、讚美
- ☆ 捨去
- ☆ 善待
- ☆ 運命
- ☆ 給愛認錯
- ☆ 讓利

- ☺ 白天有說有笑，晚上睡個好覺
- ☺ 家庭、工作、公益三者平衡生活
- ☺ 工安、交安、資安、健安、道安、心安
- ☺ 苦從私心起，樂從利他生
- ☺ 爭多少理，得多少苦
- ☺ 認多少錯，得多少福
- ☺ 以柔處事，長長久久
- ☺ 以剛處事，好不了多久

時勢參考

- ☆ 求職遇(陷阱)
- ☆ 退休遇(詐騙)
- ☆ 健康遇(憂慮、躁鬱)
- ☆ 意外遇(快樂者避險原則)

一、

得不到 德不到

德到了 得到了

德大於得 必有所得

得大於德 必有所失

二、人生難得，修得好走

六、好歌分享

前言

企業文化

挑戰與因應

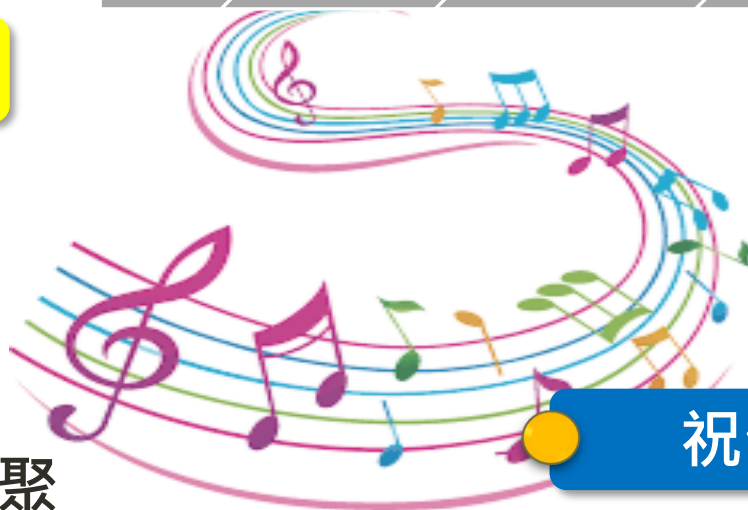
快樂工作

結語

好歌分享

相約在這裡

我們相約在這裡
共同生活 常相憶
我們相約 在這裡
將來有一天 要再歡聚
在這裡祝福你 我在這裡思念你
願義大帶領你 進入幸福地
*在這裡祝福你 我在這裡思念你
願義大給你 豐富的人生
你可不要忘記 我們相約在這裡
記得我們 相約在這裡



祝你幸福

送你一份愛的禮物，我祝你幸福
不論你在何時，或是在何處
義大長在你左右
義大的未來充滿挑戰
要靠大家團結合作
發揮你的智慧
深耕企業文化
創造義大的未來



報 告 完 畢
敬 請 指 教

